



WWW.TEPLOENERGO-NN.RU

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

# Тёплые вести

Декабрь  
2018 года  
№ 4 (92)

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

16+

## РАЗГОН ДО СОТНИ КИЛОМЕТРОВ



Стратегические планы на следующий год

стр.

2

## НТЦ В ФОКУСЕ



Перемены на самом крупном источнике  
нагорной части

стр.

4

## В ЗИМНИХ УСЛОВИЯХ



Особенности всепогодных ремонтных работ

стр.

5

## ТЕПЛО ДЛЯ БРАТЬЕВ НАШИХ МЕНЬШИХ



Сотрудники Теплоэнерго помогли приюту для  
бездомных животных

стр.

8

# Работаем,



# планируем,



# гордимся



Газета «Теплые вести» зарегистрирована  
управлением Федеральной службы по надзору в  
сфере связи, информационных технологий и  
массовых коммуникаций по Нижегородской  
области. Свидетельство о регистрации СМИ  
ПИ № ТУ 52-0498 от 27 июля 2011 года.

Учредитель: АО «Теплоэнерго».  
Адрес редакции: 603086, Н.Новгород,  
бульвар Мира, д. 14.  
Телефон редакции: 299-93-65.  
E-mail: office@teploenergo-nn.ru  
Главный редактор — М. С. Огнева.

Отпечатано в типографии ООО «Автохтон»:  
Нижегород, ул. Яблоневая, д. 18к.  
Подписано в печать по графику  
(и фактически) в 18.00 11.12.2018. Тираж 1500 экз.  
Дата выхода в свет 17.12.2018.  
Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати  
Издатель: АО «Теплоэнерго»  
Нижегород, бульвар Мира, 14.  
Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69.  
Распространяется бесплатно.

 **ТЕПЛОЭНЕРГО**  
НИЖНИЙ НОВГОРОД  
E-mail: office@teploenergo-nn.ru  
www.teploenergo-nn.ru

## НОВОСТИ КОМПАНИИ

### ПЛАН НА ТРИ ГОДА

Члены Совета директоров АО «Теплоэнерго» на очередном заседании 7 декабря 2018 года одобрили предложенный предприятием стратегический план развития на 2019—2021 годы. Напомним, в состав Совета директоров компании по предложению главы Нижнего Новгорода Владимира Панова вошли представители научных кругов, регионального отделения Общероссийского народного фронта и Общественной палаты Нижнего Новгорода.

Генеральный директор Теплоэнерго Илья Халтурин представил разработанный на предприятии стратегический план развития на 2019—2021 годы. «Основная задача, которую мы определили для себя, — повышение качества теплоснабжения и горячего водоснабжения за счет роста объемов ремонта сетей, модернизации и автоматизации котельных, повышения эффективности внутри предприятия. Теплоэнерго намерено добиться двукратного снижения аварийности на сетях», — отметил Илья Халтурин.

Представленный план вызвал активную дискуссию. В течение месяца представители Совета обсуждали, до-



работывали и вносили коррективы в документ. По словам члена Совета директоров, представителя Общественной палаты Нижнего Новгорода Павла Пашинина, «документ сделан хорошо, кропотливо, внятно».

«Нам необходимо было сформулировать и оформить общую позицию по каждому пункту, выслушать все предложения. Каждый из 24 пунктов стратегии важен и значим для компании. За ними стоят огромный труд и серьезные инвестиции», — отметил Павел Пашинин.

По мнению члена Совета директоров АО «Теплоэнерго», сопредседателя регионального штаба ОНФ в Нижегородской области Елены Лениной социальные аспекты стратегии, в конечном итоге, положительно скажутся на повышении качества услуг теплоснабжения и горячего водоснабжения.

«Стратегия развития АО «Теплоэнерго» до 2021 года — серьезный документ, который охватывает всю деятельность компании — развитие производства, экономические вопросы и, пожалуй, один из самых главных — кадровый вопрос. Повышение привлекательности Теплоэнерго как работодателя позволит привлечь профессиональные кадры и омолодить предприятие, что приведет к повышению качества услуг для населения», — сказала Елена Ленина.

По итогам обсуждения члены Совета директоров одобрили значимый для предприятия документ.

# Прямой диалог



**Генеральному директору многотысячного предприятия практически невозможно уделить время каждому работнику. В Теплоэнерго нашли выход: поговорить с руководством напрямую, задать интересующие вопросы, озвучить свои идеи может каждый сотрудник в рамках встреч директора с коллективом. Таких обсуждений было уже три, и они будут проводиться и дальше. Что происходило на собраниях с представителями коллективов, расскажут «Тёплые вести».**

Бывшая столовая в здании на Бульваре Мира, 14 уже в третий раз на несколько часов превращается в большую переговорную, где за одним столом сидят генеральный директор и работники. Все волнуются: в таком формате общаться не привыкли. Поначалу мастера, операторы, слесари неуверенно стоят в проходах, рассаживаются на дальние места. Постепенно комната наполняется, свободных мест не остается. Генеральный директор Илья Халтурин объясняет: цель собраний — получить информацию из первых рук, узнать, что волнует каждого работника, помочь с решением вопросов. Директор намечает ближайшие планы: возвращение районной структуры, двукратный рост объемов по перекладке сетей, проект «Быт», работы своими силами с минимальным участием подрядчиков.

«Мы полностью укомплектовали шесть ремонтных бригад, две из которых будут непосредственно работать над улучшением социально-бытовых условий. Все наши помещения, где вы переодеваетесь, едите, отдыхаете, должны преобразиться, стать удобными, комфортными, чистыми и красивыми. Уже в этом году начнутся работы, которые будут постепенно охватывать все больше помещений», — рассказывает Илья Халтурин.

В январе 2019 года серьезный ремонт ожидает базу на Ветеринарной, 5а. В планах — разместить там часть персонала из районов — ремонтные бригады и водителей, привести в порядок гаражи. На ремонт потребуется время, сейчас формируется дорожная карта по порядку и срокам выполнения работ, оценки стоимости переезда туда персонала. В будущем водительский состав, возможно, в большей части переедет именно на Ветеринарную.

В следующем году у компании масштабные планы: удвоить объемы ремонта, строительства и перекладки сетей. Взять рубеж в 100 км намерены с опорой на силы собственных ремонтных бригад, меньше отдавая объемов подрядным организациям. Для того чтобы этого достичь, Теплоэнерго серьезно обновляет автопарк своих ремонтных автомобилей. Практически все ремонтные комплексы обновлены и укомплектованы новым оборудованием.

После того, как Илья Халтурин вкратце рассказал о том, куда и как движется предприятие, свои идеи, мнения и вопросы озвучили сотрудники компании.

Один из первых вопросов касался своевременной поставки газа для работы ремонтных бригад в Нагорном районе тепловых сетей. Выяснилось, что не всегда кислород и ацетилен подвозят к началу работы ремонтников. Этим вопросом занялось руководство района, и чтобы бригады не простаивали без дела, график подвоза газа был скорректирован. Одна из сотрудниц поделилась своим опасением: из-за того, что на крышу ЦТП-168 на ул. Малиновского, 7А часто выходят люди, они могут повредить старое покрытие. В итоге, до конца года кровлю включат в план ремонта, а доступ сторонних лиц постараются ограничить. Спрашивали о том, нельзя ли заменить тяжелую спецобувь более легкой, потому что женщинам тяжело работать в ботинках. Однако по требованиям правил техники безопасности, для оператора котельной необходима обувь с металлической вставкой на носке, поэтому существенно облегчить такую обувь не получится. Вместе с тем, при закупках этому моменту уделят более пристальное внимание.

Еще один вопрос поступил про доплату за совмещение профессий. Дело в том, что при переводе в новую структуру в июле этого года, в частности, у стропальщиков доплата за совмещение профессий была снята. Работники попросили разобраться, почему так получилось. Сейчас сформирован список профессий и при переходе в районную структуру с 1 декабря будет рассмотрен вопрос о возврате этой доплаты.

Широкое обсуждение вызвал вопрос энергосбережения. Не на всех ЦТП освети-

тельные приборы заменены энергосберегающими. Однако на предприятии уже действует соответствующая программа, и устаревшее оборудование постепенно меняют на новое. К концу следующего года процесс должен полностью завершиться. Это позволит не только получить качественное освещение, но и экономить ресурсы.

Один из мастеров предложил рассмотреть возможность закупки планшетов и установки на них мобильной версии ИГС «Теплограф», что даст возможность ремонтной бригаде на месте видеть все данные о коммуникациях, которые сейчас доступны только со стационарного компьютера. Как сообщил генеральный директор, сейчас проработка данного вопроса уже близка к завершению — идет обсуждение конечных параметров и моделей планшетов, которые должны закупить в ближайшее время.

«Мы прекрасно понимаем, что удаленный доступ серьезно облегчит жизнь нашим ремонтным бригадам, поэтому хотим предоставить им инструмент, который будет удобен и полезен в работе», — отметил Илья Халтурин.

Молодежь интересовалась перспективами карьерного роста, который сейчас не столь очевиден. Директор по персоналу Ольга Токаева подчеркнула, что заинтересованность в развитии сотрудников — одно из ключевых направлений. По ее словам, будет формироваться внутренний кадровый резерв на руководящие должности, таким образом, работник сможет увидеть, куда ему расти, а департамент управления персоналом подскажет, какие навыки, умения и знания для этого потребуются.

Еще одна тема, которую поднимали на ряде встреч — возможность возврата системы добровольного медицинского страхования для работников. Тема непростая, но генеральный директор пояснил, что над ней работают.

«Конечно, для предприятия это дополнительная финансовая нагрузка. Наш тарифный показатель таков, что средств хватает только на поддержание текущей деятельности. Но я не буду сейчас говорить ни да, ни нет. Мы проводим переговоры со страховыми компаниями, запрашиваем у них возможные условия, рассматриваем различные варианты наполнения программы. Мы понимаем, что у наших работников есть большое желание вернуть ДМС, но вопрос пока в проработке», — сообщил Илья Халтурин.

В заключение каждой встречи Илья Халтурин подчеркивал, что ни один вопрос не останется без ответа: по итогу сформированы протоколы, где определены четкие сроки и ответственные за решение обозначенных задач.

Работникам такой формат понравился: одним из предложений стало — проводить подобные встречи регулярно.





## Лучшие в сварке

Теплоэнерго выбрало трех лучших электрогазосварщиков среди сотрудников предприятия. Двое из них достойно представили компанию на ежегодном областном смотре-конкурсе профмастерства 6 декабря в Арзамасе.

Подробно про областной конкурс читайте в следующем выпуске «Тёплых вестей», а пока — коротко о том, как проходил внутренний отбор.

Одна из основных задач конкурса — повысить квалификацию специалистов и поднять престиж рабочих профессий в целом. Ведь от качества работы этих людей зависит комфорт и тепло в домах нижегородцев. Несмотря на то, что конкурс был внутренним, судейская комиссия никаких скидок и поблажек не давала. Соревнование состояло из двух этапов. Сначала сварщики, получившие допуск к участию, должны были ответить на сложные теоретические вопросы по обозначенным темам. Затем те, кто лучше

всех справился с тестом, продемонстрировали мастерство владения электрической и газовой сваркой, а также показали знание требований техники безопасности при работе с оборудованием. Многие участвовали в конкурсе впервые, но, отбросив волнение, с уверенностью взялись за работу.

«Самое главное в профессии электрогазосварщика — хорошо и ответственно относиться к своей работе: людям помогать, давать тепло в дома», — считает участник конкурса, электрогазосварщик АО «Теплоэнерго» Александр Киселев.

Этой простой истины придерживаются и другие сварщики Теплоэнерго.

«Если случилось повреждение на сетях, наша главная задача: как можно скорее его устранить и дать тепло в дома», — считает Игорь Ломтев.

Участник конкурса электрогазосварщик Артем Помазов признался, что свою профессию очень любит именно потому, что она позволяет приносить реальную пользу людям.

«Подобные конкурсы помогают нам обменяться опытом, подсмотреть интересные «фишки» у коллег и выявить хороших сварщиков», — поделился Артем Помазов.

По мнению директора по эксплуатации АО «Теплоэнерго» Сергея Прокофьева, профессия сварщика требует очень больших знаний, опыта и ответственности.

«Теплоэнерго ежегодно производит колоссальный объем работ с применением сварки. Поэтому повышать профессионализм и поощрять наших сотрудников за их достижения — это крайне важно», — сообщил Сергей Прокофьев.

По итогам теоретических и практических испытаний комиссия определила трех лучших сотрудников, двое из них защитили честь Теплоэнерго на областном конкурсе профмастерства электрогазосварщиков и заняли призовые места. Но почет и уважение — это еще не все. Тройку лучших ждет и материальное вознаграждение и место в Галерее лучших работников.

граждение и место в Галерее лучших работников.

«В Теплоэнерго трудятся профессионалы своего дела, имеющие колоссальный опыт. Безусловно для победителя конкурса профмастерства мы на следующий год устанавливаем специальные надбавки. И, конечно же, всем коллективом болели и переживали за наших сварщиков на областном конкурсе», — сообщил генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин.

По итогам всех испытаний лучшим сварщиком АО «Теплоэнерго» по итогам 2018 года стал электрогазосварщик 5 разряда Нагорного котельного цеха Александр Ушаков, «серебро» досталось электрогазосварщику 5 разряда Заречного цеха тепловых сетей Алексею Благушину, «бронза» — у электрогазосварщика 5 разряда Нагорного котельного цеха Павла Клейменова.

«Тёплые вести» от всей души поздравляют победителей!



## Полное обновление

До конца года автопарк Теплоэнерго пополнят еще более 20 единиц спецтехники. Новые самосвалы, ремонтно-технические комплексы, экскаваторы, трактор, кран помогут быстро и качественно устранять повреждения на сетях.

Теплоэнерго второй год подряд обновляет парк спецтехники. В рамках программы текущего года количество приобретенных машин удвоилось. За счет этого удалось практически наполовину обновить весь автопарк предприятия.

«На новой технике работать намного проще: она удобная, машины полностью ос-

нащены всем необходимым рабочим оборудованием. Приехав на место, мы сразу же можем приступить к работе, потому что в этом автомобиле все под рукой», — поделился впечатлениями водитель ремонтно-технического комплекса Александр Дундин.

Благодаря масштабному обновлению практически все ремонтные бригады Теплоэнерго, работающие на сетях теплоснабжения, обеспечены собственной техникой. Наполовину обновлен парк автомобилей, которые задействованы при земляных работах.

Директор департамента транспорта АО «Теплоэнерго» Александр Шкалов вспоминает, что еще пару лет назад на улицах

практически невозможно было увидеть машины Теплоэнерго — вся техника была старая, обезличенная.

«Руководство компании приняло решение об обновлении автопарка. Только в этом году закупили 15 единиц ремонтной техники, что позволило полностью укомплектовать наши ремонтные бригады», — сообщил Александр Шкалов.

«Обеспечение надежности теплоснабжения — наш приоритет. Достичь этой цели без дополнительных работ по ремонту и обслуживанию сетей невозможно. И новая техника поможет нам обеспечить выполнение данных работ», — подчеркнул генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин.

По словам Ильи Халтурина, на 2019 год у компании серьезные ремонтные планы: Теплоэнерго удвоит объем ремонта и перекладки сетей. При этом работы максимально планируются проводить собственными силами, привлекая подрядные организации только на большие участки. По мнению Ильи Халтурина, это позволит более серьезно контролировать сроки и качество текущих ремонтов и обслуживания за счет усиления личной ответственности ремонтных служб.

Новая спецтехника уже работает на линии. Благодаря очередному пополнению в автопарке АО «Теплоэнерго» появилось еще 15 современных машин



# Для чего соревнуются смены

За сложными терминами «повышение эффективности» и «снижение издержек» скрываются на самом деле простые и понятные каждому вещи — думать о том, что делаешь, находить в своей работе то, что можно улучшить.

И многие наши сотрудники уже сейчас ежедневно думают над тем, как сделать свою работу проще, быстрее, качественнее.

## Хорошо поработал — больше заработал

С 1 ноября 2018 года Теплоэнерго начало пилотный проект: проведение трудовых соревнований между сменами на самом крупном источнике теплоснабжения в верхней части города — Нагорной теплоцентрали. НТЦ выбрана в качестве «пилота» неслучайно — именно здесь проще всего получить корректные данные для сравнения. Работники для простоты между собой называют новую систему поощрения «соцсоревнованиями», но, в отличие от советского времени, победителей ждут не только звание лучших, почет и уважение коллег, но и финансовое вознаграждение. Пока что сам механизм трудовых соревнований, их критерии оценки проходят обкатку, но уже сейчас понятно, что идея, предложенная генеральным директором Теплоэнерго Ильей Халтуриним, нашла отклик среди работников. Видя учитываемые показатели теплоцентрали, работники стали больше интересоваться, подходить к руководству, обсуждать, предлагать решения.

## Для чего это надо

Идея трудового соревнования, по мнению начальника НТЦ Михаила Лучина, не кого-то наградить, повесив портрет на доску почета, хотя и это тоже крайне важно.

«Сейчас зачастую работники считают: «у меня есть начальник, он должен думать за всех и направлять». Таким образом, люди просто устранились, считая себя винтиками в системе, от которых ничего не зависит, исполняют, не задумываясь. Так не должно быть — каждый должен понимать, что на своем участке работы от него зависит многое, и он способен повлиять на конечный результат», — говорит Михаил Лучин.

Основной посыл: заинтересовать людей, чтобы они поняли, чем они занимаются, что делают и для чего.

«Если говорить о материальной составляющей, то мы на свое рабочее место приходим не только для того, чтобы получать аванс и зарплату. Стараясь улучшить то, что мы делаем, мы помогаем предприятию повысить финансово-экономические показатели. Так что мы не просто зарабатываем себе зарплату, но и приносим дополнительный доход», — уверен Михаил Лучин.

## Как на автомобиле

Начальник НТЦ о соревнованиях смен рассказывает, приводя в пример понятные и зримые вещи.

«Если ехать на автомобиле со скоростью 90 км/ч, то расход топлива и нагрузка на механизм будет одним. А если вы разгоните машину до 150 км/ч, существенно увеличив нагрузку на двигатель, тогда и расход топлива сразу увеличится, а работа в таком режиме будет способствовать скорейшему износу деталей», — рассказывает Михаил Лучин. — С котлом также: если посмотреть режимные карты, то наименьший удельный расход ресурсов при загрузке котла на 60—70%. Когда он работает на предельных режимах, то и удельные расходы ресурсов растут. И здесь уже важно учитывать количество работающего

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Начальник НТЦ Михаил Лучин для нашего предприятия человек новый. А свежим взглядом видно лучше. Мы попросили Михаила Михайловича поделиться своими первыми впечатлениями.

— Первое, что удивляет и радует — это коллектив. Мне очень понравились люди и отношение к работе у большинства из них. Многие действительно переживают, чувствуют свою ответственность за результат труда. Приятно поразило, что простых слесарей и обходчиков, которые давно работают, знают, им звонят, к ним приходят, с ними советуются. А такое отношение дорогого стоит, такой авторитет еще надо заработать.

И хочется, чтобы так было у каждого нашего сотрудника.

Если говорить об оборудовании, то сейчас мы очень ждем выход из капитального ремонта шестого котла ПТВМ-100. Котел оборудован автоматизированной системой управления технологическими процессами. Установленное современное оборудование более экономичное и энергоэффективное. Но для нас, работников НТЦ, намного важнее, что оно надежное, с ним проще работать. Ввод в эксплуатацию шестого котла позволит повысить надежность работы всей теплоцентрали, улучшить ее технико-экономические показатели.



Порядок на территории НТЦ наводили всем миром.



оборудования, его состояние и состав. К примеру, можно всю нагрузку нести на шести котлах, а можно включить седьмой, разгрузив до оптимальных параметров другие. Надо посмотреть, какое оборудование включить, чтобы снизить расход ресурсов».

«Нащупать» и найти эти оптимальные режимы работы помогут опыт, нестандартный подход к решению рабочих задач и, конечно же, отличное знание своего оборудования.

## Что берут в расчет

Началось все с определения основных показателей работы НТЦ, которые и стали определяющими критериями оценки для соревнования смен. Именно от них, в конечном итоге, зависят технико-экономические показатели работы теплоцентрали, ее энергоэффективность, возможность экономии ресурсов. А это уже перерастает в финансовую плоскость — в те деньги, из которых нам платят заработную плату, в деньги, которые идут на ремонты, на улучшение условий труда.

«Основное для НТЦ — поддержание необходимых параметров, которые задаются диспетчером ЦАДУ в зависимости от температуры окружающего воздуха. Самое главное — мы должны их выдерживать, чтобы наш конечный потребитель был доволен качеством оказываемых услуг. Цель: стабильное соблюдение заданного температурного режима. А дальше нужно понять, как это сделать. И здесь уже многое зависит от работников, от их подхода и отношения к своему труду и труду своих коллег», — поясняет Михаил Лучин.

Сейчас в трудовом соревновании смен на НТЦ оцениваются два основных показателя: удельный расход электроэнергии на выработку одной гигакалории тепла (чем меньше удельный расход израсходованной электроэнергии, тем лучше) и удельный расход газа на выработку гигакалории.

Конечно, эти показатели зависят от многих факторов, и дальше каждый человек, не только начальник смены, но и машинист, должен думать, от чего это зависит, понимать, для чего он работает, как может улучшить свое дело.

«По моему опыту, параметры могут измениться даже в зависимости от того, какой именно насос работает. К примеру, два одинаковых насоса могут эксплуатироваться по-разному, могут находиться на разном расстоянии от нагнетательного коллектора и т.п. Такие вещи сложно рассчитывать теоретически и прогнозировать. Все приходит и познается с практикой. Когда человек смотрит на подобные цифры, ему самому становится интересно, почему так получилось: вроде бы работаешь одинаково. Анализируя, что именно и как сделал, что включил или выключил, можно увидеть реальную картину. Но для этого одного начальника смены недостаточно: нужен вклад всех работников. Необходима, в том числе, соревновательность, подкрепленная финансовым стимулом», — считает Михаил Лучин.

Понятно, что на конечные показатели влияет множество факторов, и во многом работа НТЦ напрямую зависит от работы тепловых сетей: там, где есть повреждения, нагрузка увеличивается, и это отражается на показателях смен. Чтобы уравновесить условия, такие объективные факторы отмечают и учитывают. Кроме того, работники НТЦ обозначают для себя главную задачу: привести существующее оборудование в нормальное состояние. В ближайшее время в строй после серьезного капитального ремонта вернется шестой котел, появится определенный резерв. А значит, и соревновательный момент станет более явным.

# Ремонт круглый год

На дворе декабрь, но до конца года у теплоэнергетиков большие планы: нужно завершить работы по ремонту и перекладке сетей на шести участках в разных районах города. «Тёплые вести» проследили, как ведутся работы на одном из таких участков в районе ул. Станиславского.

Во дворе дома № 48 по ул. Станиславского — строительный забор, за которым скрываются масштабные работы. Здесь до конца декабря должны заменить участок теплотрассы длиной 166 м. Старые изношенные стальные трубопроводы в подвесной изоляции диаметром 250, 150 и 125 мм меняют на новые, более надежные стальные трубопроводы в заводской ППМ изоляции. Работы проводятся в стесненных условиях, открытым способом с ограничением движения автомобилей по внутридворовому проезду. К данной тепловой сети подключены семь многоквартирных жилых домов. Работы проводятся методом параллельной прокладки сетей, когда теплоснабжение потребителей осуществляется через теплотрассы-перемычки. Теплоэнерго уже несколько лет успешно применяет такой способ производства работ. Замена труб во время отопительного периода требует большей четкости и слаженности, и сопряжена с незначительными неудобствами для жителей в течение нескольких часов, когда осуществляют переврезку на временный трубопровод. Однако жители ближайших домов на ул. Станиславского настроены позитивно: часто подходят к строителям, активно интересуются этапами ремонта. Одна из местных жительниц рассказала, что работы им не мешают, и ради того, чтобы зимой в квартирах было тепло, они готовы



Повреждение теплотрассы на улице Студеной устраняли четыре ремонтных бригады.



Работы на улице Станиславского завершатся до конца декабря.

потерпеть и временное перекрытие дворового проезда, и работающую технику.

«У нас район старый, дома старые, конечно, трубы надо менять, чтобы у нас всегда было тепло. Когда старые трубы вывозили, они были ветхие, страшные, я удивилась, как вообще по ним поступало тепло», — рассказала жительница дома № 51 по ул. Станиславского Елена Родионова.

Конечно, строителям работать летом легче, но за короткий межотопительный период невозможно выполнить все необходимое, в том числе из-за транспортных ограничений, которые неизбежно возникают при ремонте подземных трубопроводов. Поэтому работы планируются и производятся круглогодично. Также в зимний период включаются в план замены ненадежные и ветхие участки, выявленные в пусковой период. Такие работы выполняются для предупреждения возможных аварийных

ситуаций при наступлении холодов. Так, один из последних примеров — масштабный планово-предупредительный ремонт 5 декабря на магистральном обратном трубопроводе диаметром 700 мм в районе дома № 51 на ул. Студеная и дома № 11 на ул. Славянская. Ранее на этом участке произошло повреждение, последствия которого устраняли в сложных стесненных условиях и при температуре -10 градусов Цельсия. С утра и до поздней ночи четыре ремонтных бригады и восемь единиц спецтехники непрерывно работали для того, чтобы в дома нижегородцев как можно скорее вернулось тепло. Чтобы минимизировать риск возникновения подобных ситуаций, на участке данной магистральной сети были заменены два метра магистрального трубопровода. Избежать отключений не получилось, поэтому перед началом плановых работ была обеспечена подача теплоноси-

теля повышенных параметров для прогрева помещений. В итоге, сложнейшие работы были завершены досрочно, менее чем за девять часов.

Полностью уйти от повреждаемости трубопроводов невозможно — уровень износа тепловых сетей и сетей горячего водоснабжения достаточно велик, и лишь увеличением объемов замены старых труб можно заметно улучшить ситуацию. Если по итогам текущего года процент перекладки сетей не превысит 3%, то уже в 2019 году объем работ существенно увеличится — до 100 км.

«Наша стратегическая цель: повышение надежности и качества теплоснабжения нижегородцев и двукратное снижение показателей аварийности на сетях. Все необходимые ресурсы для этого, и трудовые и материальные, в компании есть», — считает генеральный директор Теплоэнерго Илья Халтурин.

## Тепло пришло

Ведомственные котельные — одна из проблемных тем в системе теплоснабжения Нижнего Новгорода. Для собственников таких источников давать тепло жителям и организациям не основная функция. Потому и выполняют ее чаще всего по остаточному принципу.

Понимая важность бесперебойного теплоснабжения нижегородцев, Теплоэнерго берет на себя социальную нагрузку по переключению потребителей от ведомственных источников на более надежные объекты нашего предприятия.

### Переключаемся на надежность

Только в 2018 году Теплоэнерго выполнило работу по переключению 12 многоквартирных домов и социальных объектов от трех ненадежных источников. Так, в новый отопительный период с новой автоматизированной котельной и индивидуальными тепловыми пунктами вошли дома на улице Полевой, которые раньше отапливались от завода «ВимбилльДанн». Теплоэнерго взяло на себя дополнительную социальную нагрузку, и в рамках инвестиционной программы построило современную блочно-модульную котельную и сети к ней. А жители домов получили новое качество теплоснабжения и горячего водоснабжения благодаря установленными в подвалах домов индивидуальным тепловым пунктам. Теперь отопительный сезон на улице Полевой перестал быть периодом сильных волнений и неудобств. Кроме этого, шесть домов и социальных учреждений переключили от котельной на улице Фрунзе. А из последнего — перевод нагрузки от проблемной котельной ООО «Энергия» на источник Теплоэнерго.

### «Энергия» без тепла

Даже если котельная находится совсем рядом с домом — это еще не гарантия того, что батареи будут достаточно теплыми. В



Теперь у жителей в домах будет тепло.



Теплотрассу проложили в кратчайшие сроки.

этом полностью убедились жители дома №3 на улице Нижегородской. Ведомственную котельную компании ООО «Энергия» они видят каждый день из своих окон, а тепла от нее — видели мало. Поэтому, когда во дворе дома в конце ноября появились сотрудники в форменной одежде Теплоэнерго и начали монтаж труб, жители даже боялись верить, что теперь все будет по-другому. Ведь уже на протяжении нескольких лет стоящая рядом с домом котельная не давала нужного тепла.

«В этом году данный сторонний источник запустился одним из самых последних — спустя почти неделю после официального старта отопительного периода. Кроме того, котельная не обеспечивала требуемых параметров», — рассказывает главный инженер РТС «Нижегородский» Иван Тяжелов.

Этот случай вышел на уровень муниципальной власти. Комиссия по ликвидации чрезвычайных ситуаций приняла решение перевести потребителей «под крыло» Теплоэнерго. Наше предприятие со своей стороны выполнило все предписания КЧС, и уже с 26 ноября начались работы по про-

кладке воздушной трассы, которая соединила жителей и учеников православной гимназии с современной автоматизированной котельной на ул. Суетинской, 21.

«В кратчайшие сроки — всего за семь дней — были смонтированы 270 погонных метров воздушной теплотрассы. И уже 3 декабря в течение четырех часов ремонтная бригада успешно завершила работы по переключению потребителей с котельной ООО «Энергия» на нашу котельную», — рассказал Иван Тяжелов.

Если Теплоэнерго обязательства выполнило своевременно, то собственник ведомственной котельной от своей части работ устранился. Но важно другое — теперь жители и учащиеся получили стабильное качество тепла.

«Теплоэнерго — городское предприятие. При необходимости мы берем на себя дополнительную нагрузку с ненадежных ведомственных источников, обеспечивая более высокое качество тепла жителям. Надежность — один из главных приоритетов нашей компании», — говорит генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин.

## Возвращение в районы

С 1 декабря 2018 года в Теплоэнерго введена в действие новая структура предприятия. Основные изменения коснулись блока директора по эксплуатации (технического блока). В частности, вместо цехов вернулось деление на районы тепловых сетей. Их теперь пять: в верхней части города — РТС «Нагорный» и РТС «Нижегородский», в нижней части — РТС «Заречный», РТС «Ленинский», РТС «Сормовский».

Подробнее со структурой можно ознакомиться на внутрикорпоративном интранет-портале: [intranet.teploenergo-nn.ru](http://intranet.teploenergo-nn.ru) в разделе «Структура компании».

# Заряжены на победу

Как разнообразить повседневную рутину, разгрузить голову после рабочего дня, сплотить коллектив, да еще и с пользой для здоровья? Сотрудники Теплоэнерго ответили на этот вопрос традиционным корпоративным турниром по мини-футболу!

14 ноября на стадионе «Динамо» состоялось торжественное открытие соревнований по мини-футболу между структурными подразделениями Теплоэнерго. В этом году для участия в турнире было заявлено шесть команд — сборные Совета молодежи, строительного блока, аварийно-ремонтной службы, технического блока, а также команда ЮрБухСбыт и команда исполнительного директора. С приветственной речью к участникам соревнований обратился генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин.

«Турнир по мини-футболу — это отличная возможность укрепить корпоративные связи между разными подразделениями, внести в работу здоровый дух соперничества. Ведь для плодотворного труда всегда необходим некоторый элемент соревновательности. Желаю всем командам игрового азарта, достойных противников, интересной и честной игры, и, конечно же, большой удачи в стремлении к победе», — напутствовал игроков Илья Халтурин.

В день открытия турнира первые отборочные матчи прошли между командой строительного блока и командой Совета



молодежи. На протяжении первого и в начале второго тайма строители владели преимуществом и контролировали ход игры. Однако во втором тайме у молодежи открылось второе дыхание. Они смогли догнать соперников, сократив отставание в счете до одного мяча, а затем мощной комбинацией вырвав ничью за две минуты до конца игры. Матч завершился бурными эмоциями болельщиков и красивым счетом — 5:5.

14 ноября также между собой сразились команда технического блока и команда ЮрБухСбыт. Всю игру Фортуна была на стороне технического блока. Команда владела явным преимуществом, создавая одни голевые моменты за другими, а вот юристам, бухгалтерам и сбытовикам не хватило сыгранности. Итоговый счет 17:0

— безапелляционная победа технического блока.

21 ноября прошли следующие отборочные игры. Первыми друг против друга на игровое поле вышли команды технического блока и исполнительного директора. Опасные моменты возникали у ворот обеих команд, но лучше ими воспользовались игроки технического блока, забив в каждом из таймов по два мяча. Технический блок снова не дал шансов своим противникам — 4:0 по итогу матча. Второй матч прошел между командами Совета молодежи и аварийно-ремонтной службы. Борьба была упорной, но в первом тайме единственный мяч на свой счет записала команда Совета молодежи. Однако после перерыва команда АРС молниеносными атаками смогла переломить ход игры в свою сторо-

ну, забив два мяча за две минуты. Концовка матча получилась напряженной, но счет не изменился — 1:2 в пользу аварийно-ремонтной службы.

Завершающие игры отборочного этапа прошли 28 ноября. Команда исполнительного директора сыграла с командой ЮрБухСбыт. В первой половине матча команда исполнительного директора держала уверенное лидерство — им удалось забить три гола и не пропустить ни одного. Во втором тайме игроки ЮрБухСбыта нанесли ответный удар, бились до последнего, но не смогли противостоять натиску противника. Итоговый счет 5:3 в пользу команды исполнительного директора.

Игра между командами строительного блока и аварийно-ремонтной службой началась стремительно — мяч оказался в воротах АРС уже в первую минуту матча. Затем строители укрепили свои позиции еще двумя голами и не позволили сопернику прорвать защиту до конца первого тайма. После перерыва аварийно-ремонтная служба успешно реализовала голевой момент, однако потом пропустила еще один мяч. В конце игры АРС совершила рывок и вновь поразила ворота противника, однако не хватило времени, чтобы взять реванш. Строительный блок победил со счетом 4:2.

По итогам отборочных игр в полуфинал вышли команды строительного блока, исполнительного директора, аварийно-ремонтной службы и технического блока. Благодарим всех участников соревнований за красивый футбол! Подробности финальной игры читайте в следующем номере «Тёплых вестей».



## На учебу — с комфортом

Теплоэнерго — предприятие городское, поэтому вопросы и проблемы муниципальных школ и детских садов для нас близки и понятны. Всем хочется, чтобы дети учились в теплых классах и играли в комфортных детских группах. Когда к нашему предприятию обращаются городские школы и садики с просьбой помочь, Теплоэнерго всегда идет навстречу.

### Тепло в школу и сад

Старт отопительного сезона — важная веха для социальных учреждений города. Не все успевают подготовиться и отремонтировать внутренние коммуникации, не всегда есть силы и средства, чтобы провести другие необходимые работы. Так получилось со школой № 156 в Сормовском районе. У нее непростая история: в прошлом году в школе, где учится тысяча маленьких сормовичей, случилось несчастье — серьезный пожар в подвальном помещении. Учителя действовали грамотно и быстро: всех детей эвакуировали, никто не пострадал. Но огонь очень серьезно повредил подвал здания. Школе выделили деньги на ремонт. Однако внутренняя система отопления в этих работах не была учтена. Старые неработаю-



Общеобразовательная школа № 156 имени Б.И. Рябцева, пер. Чернопрудский, 4.

щие задвижки, погнутые трубы, неработающие датчики... С таким багажом нормально в отопительный сезон войти бы не получилось. Директор школы обратилась к руководству Теплоэнерго с просьбой о помощи. Предприятие откликнулось незамедлительно: отремонтировали задвижки, установили новые датчики, восстановили изоляцию и вернули в рабочее состояние деформированные трубы. Сейчас в школе тепло и комфортно.

«Теплоэнерго — наши большие друзья, которые пришли к нам на помощь в трудную минуту! Нам помогли не только с

системой отопления, но и убрали поросль на территории, покрасили забор — он теперь у нас как новый, — поделилась впечатлениями директор школы № 156 Ольга Зудихина. — От лица учителей и учеников — огромное спасибо всему коллективу».

Не оставили в беде и детский садик № 96 на ул. Шимборского, 3а. Здесь в начале отопительного сезона случилась авария на внутренних сетях теплоснабжения. Руководство садика обратилось за помощью к Теплоэнерго — и 3 метра трубы заменили максимально быстро, чтобы ма-

ленькие воспитанники не успели почувствовать дискомфорт.

### Помощь близко

О непростой ситуации с системой отопления в школе № 113 в пер. Плотничном, 18В стало известно на старте отопительного периода во время выездного совещания с мэром Нижнего Новгорода Владимиром Пановым. Директор школы попросил у главы города помощи в ремонте коммуникаций и входной группы здания. Теплоэнерго подключилось к вопросу. В ближайшие недели определится подрядчик, который поможет с ремонтом одной из самых крупных и уважаемых школ исторического центра города. А Теплоэнерго как заказчик работ проконтролирует, чтобы все было выполнено качественно и в срок.

Генеральный директор Теплоэнерго Илья Халтурин считает, что подобные просьбы нельзя игнорировать — помогать нужно.

«Для нас важен каждый потребитель, но детские сады и школы — особая категория. Здесь учатся наши дети. Если у нас есть возможность выделить свободную бригаду и помочь наладить работы отопительных систем в садике и школе, мы обязательно это делаем. Дети должны получать знания, а не думать о том, какую теплую одежду выбрать для занятий», — подчеркнул Илья Халтурин.

# Без барьеров

**С августа по октябрь активисты Теплоэнерго вместе с подопечными центра социально-психологической реабилитации незрячих детей НРООРДИЗ «Перспектива» оттачивали навыки езды на тандемах — двухместных велосипедах.**

Тренировки проходили на Мещерском озере в рамках проекта «Мечты сбываются: велоспорт для незрячих». Сезон 2018 года завершился соревнованиями по инклюзивному паравелоспорту, которые прошли 20 октября. Участникам гонок на тандемах нужно было преодолеть дистанцию в четыре км — полный круг вокруг озера. Всего в соревнованиях приняло участие семь экипажей. Сотрудники Теплоэнерго, участвовавшие в заездах, рассказали об опыте катания на «велолимузинах», общении с людьми с ограниченными возможностями зрения и о том, почему так важны подобные волонтерские проекты и наше участие в них.

Специалист отдела правового сопровождения имущественных отношений Татьяна Гуглева признается: до тренировок никогда на велотандемах не каталась, поэтому впечатлений было очень много, особенно после первых попыток освоить этот необычный вид транспорта.

«Сначала мы попробовали прокатиться просто друг с другом — это уже совершенно другие ощущения. А в паре со слабовидящим ты несешь двойную ответственность. Страх того, что ты повернешь руль не так, неудачно затормозишь, куда-нибудь врежешься, упадешь и навредишь жизни другого человека, сопровождает тебя постоянно», — поделилась впечатлениями Татьяна Гуглева. По ее словам, тандем очень отличается от обычного велосипеда: просто сесть и поехать с ветерком не получится — нужно постоянно следить, как себя чувствует пассажир за спиной, а еще обращать больше внимания на других участников движения — автомобили, пешеходов, особенно, маленьких детей.

«Ты все просчитываешь наперед — с какой стороны лучше объехать женщину с коляской, как лучше преодолеть кочку и т.д. Велотандем не очень маневренный, поэтому надо вместе с напарником балансировать, рассчитывать скорость, чтобы не упасть, и никто не попал под колеса, учитывать все факторы, внимательно смотреть по сторонам. Уже с первого оборота педалей вы работаете в паре, вы вместе — одно целое. По пути вы общаетесь, узнаете больше друг о друге. К концу поездки успеваете подружиться. И ты понимаешь, что простым своим присутствием в жизни другого человека ты помогаешь ему. Для тебя это ничего не стоит — просто прокатиться на велосипеде, уделить раз в 2 недели час-полтора после работы, а для ребят из «Перспективы» это уже целое событие, дарящее море новых ощущений и улучшающее качество их жизни. Мы еще не успевали проехать и первого круга, как они уже спрашивали,



когда мы будем кататься в следующий раз», — отметила Татьяна Гуглева.

Люди с ограничениями по зрению, с которыми наши сотрудники познакомились на тренировках, оказались очень искренними, верящими в добро, открытыми. Это ведь еще совсем дети, заканчивающие школу или учащиеся на первом курсе института. У них в жизни не так много поводов для радости, но при этом они очень доброжелательны. Им не хватает многих базовых вещей: даже кататься на велосипедах для них проблематично. Однако с помощью волонтеров такая возможность появилась. Когда обсуждалась идея о соревнованиях, то оказалось, что другого такого центра, с которым можно было бы устроить совместный заезд, попросту нет. Это уникальный проект для Нижнего Новгорода. Поэтому было решено устроить внутреннее соревнование.

«У меня был опыт не только в качестве пилота, но и пассажира. У всех разные степени ограничений по зрению, некоторые слабовидящие и сами могут сесть за руль. Конечно, мне было довольно волнительно,

но это вопрос доверия. Как в той игре, где ты падаешь, а тебя должны поймать. Такая практика помогает еще больше сблизиться с этими людьми», — рассказала Татьяна Гуглева.

Многие из воспитанников НРООРДИЗ «Перспектива» выбрали для себя очень благородные профессии — мечтают стать учителями, помогать людям. Они хотят принести обществу пользу, им важно чувствовать себя нужными.

«Девочка, с которой я много каталась, жертвует на благотворительность. Я спросила ее, не задумывалась ли она, что за благотворительными страничками в интернете могут скрываться нечестные люди, ведь сейчас кругом так много обмана и мошенников. Она ответила: «Я богато не живу, а лишние 100 рублей будут на совести того человека. Я стараюсь делать добрые дела». Меня это поразило — человек нуждается в помощи, но при этом сам много отдает», — поделилась Татьяна Гуглева.

Еще одна участница благотворительных велозаездов, специалист отдела судебной

работы и административного производства Мария Виноходова рассказала, что попробовав прокатиться на велотандеме, поняла, что это сложно. Но все равно приходила — просто пообщаться.

«Ребята из «Перспективы» живее многих людей, у которых нет никаких ограничений по здоровью. Они по-другому воспринимают мир — то, что для нас кажется обычным — для них надлено особым смыслом. Ты наблюдаешь за тем, как они общаются, насколько для них важно каждое слово и каждое прикосновение. И ты сам уже по-другому смотришь на свою жизнь, что ты вкладываешь в нее», — сообщила Мария Виноходова.

В день соревновательных заездов испортилась погода. На улице было хмуро и зябко, но душевное тепло ребят из «Перспективы» согревало всех. Для них это было действительно очень ярко и весело. Разогнались так быстро, что многие видящие позавидовали бы.

«Это люди с ограничениями, но в каком-то смысле у них больше возможностей, как бы это парадоксально ни звучало. У них желаний больше, больше ярких эмоций от каких-то простых вещей. Они часто собираются, дружно проводят время вместе. У них огромное желание жить и развиваться, они много учатся, много чем занимаются. Это люди, заряжающие своим позитивом», — считает Мария Виноходова.

Специалист 2-ой категории отдела по работе с потребителями Ольга Долинка на соревнованиях велотандемов взяла даже своего маленького сынишку.

«Я рассказала своему пятилетнему сыну об «особенных» людях, и он с удовольствием пошел со мной поддержать ребят. Мы были волонтерами, стояли вдоль дороги и контролировали движение, следили за безопасностью. Многие прохожие интересовались происходящим, поддерживали нас добрым словом. Когда к нам приближался велотандем, мы с сыном кричали ребятам: «Давай, давай!», чтобы они понимали, что мы рядом и боимся за них. Самым ярким моментом мероприятия стала церемония награждения. Она прошла в непринужденной атмосфере: мы много общались друг с другом, делились впечатлениями от заездов, фотографировались на память. Казалось, что мы знакомы с этими людьми уже давно», — рассказала Ольга Долинка.

По ее словам, ребята из «Перспективы» отличают не ограниченные возможности, а открытость и жизнерадостность.

«Общаясь с ними, понимаешь, что на самом деле барьеров никаких нет, все ограничения у нас в голове. Надеюсь, в следующем году Теплоэнерго продолжит это начинание, и я постараюсь принять участие в заездах на велотандемах уже непосредственно в качестве пилота. Ведь ощущение, что ты сделал что-то очень важное в жизни, помог тем, кто в этом нуждается, пусть и небольшими делами — бесценно», — добавила Ольга Долинка.

## Подружились со школой

**К 60-летию школы № 154 Приокского района волонтеры АО «Теплоэнерго» совместно с представителями комиссии по развитию города и экологии Молодежной палаты Нижнего Новгорода преподнесли символический подарок образовательному учреждению в виде цветника.**

Теперь двор школы украшают красивые клумбы, сделанные по проекту профессионального ландшафтного дизайнера. Обновленные клумбы ждут теплых весенних лучей, чтобы порадовать детей и учителей яркой зеленью и пышными цветами.

Руководство школы оценило благоустройство и предложило теплоэнергети-

кам долгосрочное сотрудничество — на этот раз уже в области спортивных и культурных мероприятий. В октябре в стенах школы прошли две товарищеские игры по волейболу между командой Теплоэнерго и сборной из учеников и преподавательского состава. По итогам игр победила дружба. Обе команды показали высокий уровень подготовки, спортивный энтузиазм и волю к победе. Кроме того, для начальных классов активисты Теплоэнерго провели экскурсию по историческому центру города. Школьники узнали об интересных фактах и городских легендах, связанных с главными объектами культурно-исторического наследия Нижнего Новгорода.

## Наши в спорте

**Сотрудники АО «Теплоэнерго» успешно выступили в XXXVII Спартакиаде, проводимой администрацией Нижнего Новгорода.**

На соревнованиях по бадминтону нашим работникам не было равных по скорости, силе и точности удара. Как итог — сотрудником Теплоэнерго покорилась вершина спортивного пьедестала. Поздравляем победителей: главного специалиста отдела теплоэнергетических объектов Максима Гусева, ведущего специалиста отдела снабжения Алексея Огаркова и ведущего специалиста службы охраны труда Елену Красильникову.

В соревнованиях по стрельбе теплоэнергетики проявили снайперский талант, заняв второе общекомандное место. Поздравляем участников соревнований с заслуженным серебром и благодарим за волю к победе: начальника отдела планирования целевых программ Ирину Малову, ведущего специалиста отдела телефонного обслуживания Ольгу Саламову, бухгалтера Профкома Татьяну Гуляеву, ведущего инженера отдела наладки тепловых сетей Павла Гололобова, главного специалиста службы тепловой автоматики и измерений Евгения Чернова, ведущего специалиста управления организационного обеспечения Сергея Голубчика и специалиста РТС «Заречный» Максима Тумакова.

# Дай лапу, друг!

В зимние морозы работники Теплоэнерго делают все возможное, чтобы в домах нижегородцев было комфортно и уютно. Но рядом с нами есть те, кто очень нуждается в тепле и нашей помощи: у многих братьев наших меньших нет своего уютного дома. И здесь неравнодушные сотрудники АО «Теплоэнерго» готовы прийти на помощь. В кратчайшие сроки теплоэнергетики собрали более десяти тысяч рублей для подопечных благотворительного фонда помощи бездомным животным «Сострадание-НН». А уже 4 декабря активисты Совета молодежи доставили нашу теплую помощь хвостатым адресатам.

Для четвероногих приятелей волонтеры Совета молодежи Теплоэнерго привезли самое необходимое — два багажника вещей и еды. В рамках акции помощи бездомным животным, организованной внутри предприятия, теплоэнергетики собрали более десяти тысяч рублей, на которые приобрели 30 килограммов сухого корма для собак, восемь килограммов сухого корма для кошек, а также десять банок жидкого корма для кошек и собак, проходящих реабилитацию после операций. Кроме того, часть пожертвований передали в приют на лекарства для покалеченных и травмированных животных: таких, к сожалению, много. Сотрудники Теплоэнерго также принесли то, что нашлось дома — ветошь, флисовые покрывала, одноразовые пеленки, 15 кг круп, игрушки для животных и сумку-переноску. Даже такая мелочь, как старый ненужный плед, пылящийся в кладовке, — уже спасение для бездомных животных.

«Важна любая помощь, причем не только материальная. Ведь кошки и собаки как существа социальные очень нуждаются в общении, заботе и ласке. Они ждут, когда с ними поиграют, пойдут гулять», — отметила куратор акции, ведущий инженер органи-



зационно-технического управления АО «Теплоэнерго» Татьяна Ильина.

По словам главного специалиста организационно-технического управления АО «Теплоэнерго» Елены Телеховой, инициатора и идейного вдохновителя акции, главная проблема благотворительных проектов в том, что люди сомневаются, дойдут ли их пожерт-

вования до конечного адресата. Особенно когда не видят тех, кто нуждается в помощи, не представляют, в каких условиях они находятся. Однако подобные акции наглядно демонстрируют: благотворительность реальна, каждый рубль приносит свои плоды в виде радостного лая и мурлыканья питомцев приюта, у которых есть лекарства и еда.

«Когда открылись ворота и со всех сторон вдруг громко залаяли собаки, то по привычке стало не по себе — в ответ на лай у организма сразу включается защитная реакция всплеском адреналина. Но обойдя все вольеры и познакомившись с обитателями приюта поближе, понимаешь: здесь нет места агрессии, и на самом деле все животные очень добрые и ласковые. А громким лаем они просто приветствуют гостей, пытаются завоевать внимание. Ведь каждый хочет обрести хозяина и свой собственный дом», — рассказала о своих впечатлениях секретарь-референт АО «Теплоэнерго» Наталья Климентьева.

«Глядя на этих бездомных животных, все сжимается внутри — хочется забрать всех к себе. Люди не должны забывать простую истину: мы в ответе за тех, кого приручили», — вслух озвучила мысли участницы акции Татьяна Ильина.

«Я была очень впечатлена масштабами приюта, не ожидала увидеть здесь столько животных. Хорошо, что здесь им оказывают необходимую помощь и должное внимание. А еще очень приятно осознавать, что у нас на предприятии работают такие отзывчивые люди. Вместе мы сделали доброе дело, и подарили животным новогоднее чудо!», — поделилась своими эмоциями координатор акции, специалист управления организации строительно-монтажных работ АО «Теплоэнерго» Ксения Баринаева.

Активисты Совета молодежи получили настолько сильный заряд эмоций от общения с животными, что многие из них загорелись желанием навестить хвостатых друзей в ближайшее время еще раз — уже в частном порядке.

Кстати, прийти и погулять с питомцами фонда может любой желающий. В будни — с 11.00 до 18.00, в субботу — с 9.00 до 15.00. С собой необходимо взять паспорт и не забыть немного человеческого тепла для подопечных приюта, которого они очень ждут.



## Выбираем новогодних героев!

Завершился прием работ на конкурс детского рисунка «Любимые герои и Новый год», организованного Советом молодежи АО «Теплоэнерго» и Профкомом. Главной целью конкурса является поддержка талантливых детей наших сотрудников, поощрение их творческого самовыражения.

Всего на конкурс был прислан 21 рисунок. Чтобы соревнование проходило в максимально равных условиях, работы были отсортированы и распределены в трех номинациях в соответствии с возрастом участников: от 2 до 3 лет, от 4 до 6 и от 7 до 10 лет. На корпоративном портале в разделе «Опросы» в течение

двух недель, до 10 декабря, любой желающий мог отдать свой голос за понравившийся рисунок. Всего детские работы собрали более трехсот голосов. Наградили победителей 12 декабря. Авторы лучших рисунков получили сертификаты на бесплатное поздравление от Деда Мороза и Снегурочки.

Напоминаем, что если вы забыли логин и пароль для входа на портал, то для восстановления доступа нужно просто написать письмо специалисту управления общественных связей Даниилу Максуюкову на почту d.maksuykov@teploenergo-nn.ru. В ответ вам придет письмо с необходимыми данными.

